

### 现代物流学院举行 二级管理试点改革教职工座谈会



为更好更有效地推进二级管理试点改革工作,让教职理解二级管理试点改革工作的重要性和改革的内容方式,调动每位教职员工教书育人和科研育人的积极性和主动性,发挥各自特长和优势,为人才培养做出更大贡献。2014年9月21日,现代物流学院分别召开信管系、物流系、行政教职工座谈会。各座谈会由楼百均院长主持,学院领导班子成员参加。

座谈会上,教师们围绕人才培养各抒己见,畅所欲言,分别从课堂改革、教学实践、教

学质量、导师制度、学生综合素质提高等方面提出了很多很好的意见和建议,为学院制定相关政策和措施提供了良好的基础。

楼院长在座谈会上把学院将要围绕育人这个中心开展的一系列改革思路和办法与全体教师进行了沟通,认真听取了每位教师的发言。楼院长指出:只要有利于人才培养的事情我们都要大胆去做,只要有利于人才培养的意见和建议,我们都要听取,只要有利于人才培养的支出我们都要大胆投入,二级管理试点工作需要每位教职员工的积极参与才能实现我们的目标,最终实现学生成才、教师发展、学院快速提升的良好发展态势。

### 现代物流学院全力做好 2015年研究生招生宣传工作



为让相关学校和广大考生了解我校物流工程硕士研究生的培养特色和优势,使更多优秀学子加盟我校,学院专门成立了研究生招生宣传领导小组,负责2015年研究生招生宣传工作,10月是广大考生填报自愿的时期,学院领导班子分别带队到江西、山东、

河南、安徽、江苏、河北及省内的相关院校进行广泛宣传。

在宣传和交流过程,分别走访了相关学校分管校领导、学院领导职能部门领导、系主任和辅导员老师,并与准备参加2015年研究生考生的学生进行了深入的沟通,这使我校研究生培养政策、特色和优势在省外有了一定的认知度,使考生们对我校的办学特色也有了进一步的了解。

### 市口岸协会会长办公会议在我召开



为了通报市口岸协会上半年的工作情况和征求对下半年工作安排的意见建议,7月2日下午3:00,市口岸协会在浙江万里学院召开了“宁波市口岸协会会长办公会议”。24家副会长单位领导和代表31人到会。浙江万里学院执行校长应敏向各位会长和代表致欢迎辞,并向与会代表介绍了学院的概况和办学特色。他强调浙江万里学院教学方向立足于社会发展需求,特别是在物流人才培养方面,从宁波市口岸的需要出发培养特色人才。宁波口岸协

会常务副会长孙鲁宁作了《2014年上半年工作情况及下半年工作计划》的报告。

会议认真听取和审议了市口岸协会上半年工作报告,并对协会上半年解决部分会员单位困难所做的努力表示肯定。同时,对下半年工作安排提出了一些宝贵的建议。

会议审议并原则通过了15家申请入会的新会员和协会下一步内部机构设置等事项。

市政府副秘书长、市口岸打私办主任、协会会长张延讲话在会上作了重要讲话。他指出:本届协会最大的心愿是尽心尽力发挥桥梁纽带作用,把协会的工作做到最好,为会员单位排忧解难。并对下一步协会如何创新发挥职能,结合口岸发展需求,依靠协会力量开展专题调研等提出了想法。

会上各代表积极发言,表达意见和建议。通过本次会议,进一步加强了口岸协会各副会长单位之间的联系和沟通,提升了协会服务口岸经济的能力。

### 我校获第七届全国大学生 网络商务应用大赛晋级复赛优秀组织高校

在2014年9月10日公布的邮储银行杯第七届全国大学生网络商务应用大赛复赛进入华东区分赛区团队名单中,我校斯八达团队的《淘爱淘合作分享平台创业计划书》等13支队伍的作品入围分赛区决赛,创我校入围该赛事分赛区决赛队伍之最。在8月份公布的晋级复赛优秀组织高校排名中,我校在参赛的1000多所高校中排名第47位,这与我校深化电子商务创新创业教学改革,提升学生的就业、创业和实践能力等方面的努力分不开的。

全国大学生网络商务创新应用大赛是中国互联网协会主办、工信部、教育部指导和

支持的全全国性大学生职业能力赛事活动。大赛以企业真实商业项目为比赛题目,鼓励大学生创新应用互联网工具平台加以解决,由高校和企业共同组成的评审专家针对参赛团队的方案创意与实践成果,评出优胜者。大赛旨在激发大学生对于企业和社会的认知和了解,提升创新应用互联网工具平台与商业实践的能力,促进大学生的就业与校企合作实践教学创新。

为了积极推动大学生参加此项赛事,我校于今年4月14日举行了“邮储银行杯”第七届全国大学生网络商务创新应用大赛校园公益巡讲,在入校巡讲中,通过介绍历年我校参赛经验总结以及今年的参赛内容和要求,收到了良好的效果。

### 嘉兴学院平湖校区经管系领导来我院 调研交流物流管理人才培养经验

2014年4月17日,嘉兴学院平湖校区经管系主任戴晋一行来我院调研交流物流管理人才培养经验。物流学院副院长程言清、物流系主任李秋正、副主任李肖钢接待了戴主任一行。

李秋正主任介绍了我院物流管理专业本科教学计划,及研究生教学情况,并从多阶段、深度化校企合作,国际化“2+2”特色班,国内国际考证培训等方面介绍了物流管理专业人才培养特色。

程院长基于宁波港口城市特征和对物流人才需求特征,及我校应用性本科人才培养需求,具体介绍了物流管理专业模块设置,实验室建设,师资队伍、学生就业创业等方面的特点。并带领戴主任一行参观了学院商贸物流实验室和港口物流实验室。

在调研交流会上,戴主任一行表示我院在物流管理人才培养方面所做的特色对其后续办学受益匪浅,就物流管理专业人才培养、师资队伍、实践平台建设、学生就业等方面进行了交流。

### 西安外事学院领导来我院调研 交流物流工程硕士人才培养经验

2014年3月23日,西安外事学院科研处处长赵巍一行来我院调研交流物流工程硕士人才培养经验。物流学院院长楼百均、副主任李肖钢接待了赵处长一行。

楼院长基于宁波港口城市特征和对物流人才需求特征,阐述了宁波地区高校办物流工程硕士点的必要性和紧迫性,结合我校对物流管理专业发展的重视,及我院物流管理专业本科人才培养特色,在专业建设和学科建设方面的成绩,为我院成功申请硕士

点提供了良好的条件和保障。并具体介绍了物流工程硕士人才培养模式、方向设置、师资队伍、校企合作、双证培养等方面的特点,及首届毕业生的就业状况。

在调研交流会上,赵处长一行表示我院物流工程硕士点的申报经验和物流工程硕士人才培养特色对其正在准备的硕士点申报,后期的申报工作受益匪浅。就物流工程硕士人才培养特别是培养方向设置、师资队伍、校企合作等方面进行了交流。

### 现代物流学院召开 二级管理试点改革学生动员会



学生是教学活动的主体,为更好地获取学生的所思所想,把育人改革的思路贯彻到学生中去,使二级管理试点改革相关政策更有针对性地服务学生。

9月24日晚上6:00,现代物流学院在62-312会议室召开了二级管理试点改革学生动员会。会议由楼百均院长主持,学院领导班子、部分教师和30位学生代表参加了座谈会。

在动员会上,来自物流管理、电子商务、信息管理与信息系统三个专业学生代表畅所欲言,分别在课堂教学质量、导师制度、课堂理念、实验室教学、课程考试方式、毕业论文考核方式、学分设计、教学班级人数、学科竞赛和社团活动等方面谈了各自的建议,并提出了许多好的意见和建议。

楼院长指出,学生是育人改革

的主体,一切都要围绕学生的成长才开展改革,衡量我们工作的标准是:是否有利于学生的成长成才。没有学生的积极参与,我们学院的二级管理试点改革就无法取得实效。座谈会只是我们学院沟通的渠道之一。学院将通过接待日、访谈等方式,时时与同学们互动,了解大家的想法。学院全体教师将围绕人才培养采取各种措施,出台改革内容和办法,以便更好地服务学生。学院会把大家的意见融入到学院即将制定的相关政策当中。

动员会结束后,同学们纷纷表示今天的会议跟以往很不一样。学生们在楼院长近3个小时的演讲中认真听讲并做笔记,真正感受到领导、老师把学生装在心里。相信他们提出的好的建议会被采纳,现代物流学院的改革试点必将取得突破性进展。

### 浙江万里学院首届考研基础课提高班 开班仪式顺利举行

2014年3月28日,浙江万里学院浙江万里学院首届考研基础课提高班开班仪式于物流学院会议室顺利举行。物流学院院长楼百均主持了会议,物流学院党支部书记谢荣光、成教学院副院长杨文杰、物流系副主任李肖钢、成教学院梁燕老师,及来自物流学院、商学院、电子信息学院、创新学院的20多个学生参加了开班仪式。

楼院长首先介绍了办班的目的是

为了提高学生学风、提高考研同学考取的几率,提高报考我校第一志愿的比率,并指出虽然提高班是免费的,但是必须遵守班级纪律,具有考研的强烈愿望、做到自己想学和坚持认真学习的激情。

杨院长说明了这次考研提高班邀请都是全国非常有经验的师资力量,并介绍了课程设置、授课方式,及考勤制度。

## 围绕中心,服务大局 为学院二级管理综合改革试点和全面发展建功立业

——现代物流学院一届四次全体教职工、工会会员大会工会工作报告

王琦峰

(2014年11月16日)

各位老师:

2013-2014学年,学院分工会在学院党总支和校工会的领导下,在全体分工会委员和学院全体教职工的共同努力下,学院分工会围绕学院人才培养中心工作,团结和依靠全体教职员工,密切配合学院党政,不断推进民主管理和师德师风建设,创造和谐现代物流学院等方面发挥了积极的作用,做出了应有的贡献。

现在,我受现代物流学院第一届分工会委员会的委托,向大会报告工作,请各位老师予以审议。

### 2013-2014 学年工会工作回顾

#### (一)充分发挥教代会作用,促进学院民主建设

教代会是教职工行使民主权利,实行民主管理学院的基本组织形式。工会始终坚持将一年一次的双代会制度落实到位,充分发挥双代会的桥梁纽带作用,增强教师的主人翁精神,为教职工提供参政议政的平台。2013-2014学年,进一步健全了二级教代会工作制度,使现代物流学院民主监督和民主

开展工作有章可循,保障教职工合法权益的措施更加规范具体。通过组织和召开现代物流学院一届二次教职工代表大会,除了分别听取审议了院长工作报告和学院财务运行报告,全票通过了《现代物流学院教师院内岗位评定与考核办法》,鼓励学院教职员工围绕人才培养这一核心工作开展教学研究、科学研究和社会服务工作,极大地调动广大教职工投身学院事业发展的积极性。

#### (二)推进院务公开工作,发挥民主监督功能

进一步推进院务公开,畅通民主管理“渠道”。首先分工会主席参加学院行政办公会、党政联席会议,源头参与学院的民主决策、民主管理和民主监督,较好地履行了分工会的参与、维权和监督职能。学院通过每周的全院教职工大会对教职工关心的重大决策和日常管理决策进行公开,保证了院务公开的真实性、时效性和实效性,使广大教职工行使了自己的知情权、参与权、决策权和监督权。

#### (三)重视师德师风教育,全面开展“三育人”工作

学院分工会始终把师德建设作为工作重点,利用自身优势主动开展“三育人”和师德评比工作。通过参与学院的各项工作的决策及组织各类活动,激发广大教师献身教育事业、教书育人的热情,增强了立德树人的使命感。一年来,学院涌现出一大批教书育人、师德高尚的先进典型和师德标兵,王琦峰老师被评为宁波市优秀教师,李肖钢、吕红波老师被评为校“四全育人”先进个人,物流系被评为校“四全育人”先进集体。2013-2014学年,学院教职工在人才培养、指导学生创新创业方面取得了突出的业绩。2013-2014学年组织学生参加浙江省大学生“挑战杯”竞赛、浙江省大学生电子商务大赛等学科竞赛达800多人次。在杭州师范大学举行浙江省第九届“挑战杯”大学生创业计划大赛中获得一等奖,李肖钢等老师指导的“汇生活”竞赛项目获得一等奖。在浙江省第九届电子商务大赛中王琦峰老师指导的“快通校园服务平台”项目和钟海东老师指导的“基于碎片式学习的移动微课平台”项目,分别获得了综合类和技术类一等奖。由周志丹、吕红波、陈莎莎等老师指导的9支队伍分别获得了5个二等奖,4个三等奖,获奖总数为历年之最,参赛总成绩在47个本科参赛单位中取得全省第六、宁波市第一。

#### (四)关心青年教职工成长,全面加强教职工队伍建设

建设一支高素质的教师队伍,是学院提高办学水平的关键。学院领导始终坚持“人才培养质量是我们办学的生命线”,坚持把加强教职工队伍建设作为工会重中之重的工作来抓,加强教职工思想政治教育,积极配合学院党政的思想政治教育工作安

排,通过教职工大会、青年教师岗前培训等形式,组织教职工参加学习培训,不断提高教职工队伍的整体素质。学院继续推进科研提升计划和教学业绩奖励办法等政策鼓励他们发表文章、参加各种科研项目、教研活动和育人工作,拨出专项经费主要供青年教师参加学术活动和外出进修。加强师德师风建设,营造良好育人氛围。学院教学督导组认真履行职责,通过听课、评教、学生座谈会等形式,及时发现师德师风建设中存在的问题。为活跃学院学术氛围,学院开展了现代物流学术沙龙系列学术交流活动,以学院内部的教授、博士为主,围绕学科前沿、当前热点、研究方法、课题申报等方面开展了10多次学术沙龙活动,活跃学院的学术氛围,形成良好的学院学术文化。积极鼓励学院教师参与国内外的学术交流活动和各类国际、国内学术会议,多次派出研究人员参加各类国际学术会议、德国 ELA 专业认证培养、高级物流师培训和认证、中国物流与采购协会的学术年会以及各类与学院研究方向相关的学术会议和产业发展高峰论坛。

#### (五)开展群众性文体活动,丰富教职工业余生活

开展丰富多彩的教职工活动始终是学院工会工作的重中之重,如何在全院范围内开展大型活动,调动广大会员参与的积极性是学院分工会长期思考和研究的问题。学院分工会通过全员动员,组织教师参加学校教职工田径运动会,上学年在学校田径运动会上成绩又有新的突破,作为全校教师人数最少的二级学院,在十三个参赛代表队中获得了团体总分第三,教师的参与率在全校各二级学院中名列前茅。组织了学院内部的篮球比赛、乒乓球比赛等活动,在锻炼身体、增强教师之间的交流和沟通。同时,精心组织学院教师参加学校的教职工越野比赛,在本年度教职工越野跑比赛中,多名教师进入个人前20名,取得了良好的成绩。所有活动都积极筹划,刻苦训练、精心备战,取得了较好成绩,同时也增强了教职工的归属感。组织教师春季摘草莓活动和观看电影等活动,通过这些活动的开展,增进了教职工之间的相互了解,促进了教职工的团结协作。

#### (六)深化送温暖工程,做教职工的贴心人

学院分工会心系教职工,努力为教职工办实事、办好事,做教职工的贴心人。学院分工会密切关注教职工的切身利益,努力为全院教职工办实事。学院分工会重视女工工作,关爱妇女儿童,学院分工会积极配合学校工会在“三八妇女节”学院为女同胞送上节日的祝福和礼物。在“六一”儿童节期间,为全院职工14周岁以下子女发放了“六一”儿童节礼物;学院分工会配合学校工会和校医疗保健中心组织全院教师到宁波明州医院进行年度体检及后续的专家咨询、跟踪指导等人性化服务举措。每学期开学,为教师办公室清洗空调、清洗饮水机、打扫办公室,改善教师的工作环境,保证教师的身心健康。实施“送温暖工程”是学院党组织关心教职工生活的优良传统。学院分工会作为关心教职工生活的“责任人”,坚持慰问生病住院教职工制度,学院分工会积极开展不同形式的“送温暖”活动,为困难教职工排忧解难。

#### (七)工会自身建设得到加强,整体工作水平得到提升

学院分工会每个学期都向学院党总支汇报工作,遇有重大活动安排,及时向总支汇报,取得支持。分工会坚持在学院党总支的领导下,依法独立自主开展工作。学院分工会通过加强学习培训,不断提升自身的知识水平和工作能力。定期参加学校工会组织的工会委员和分工会主席学习会,不断增强自身的理论素养和工会工作水平。不定期组织学院分工会委员座谈会,相互交流工作,并对推进学院分工会工作和学院文化建设工作进行研讨,对工会建家工作进行考核、总结。深入基层调查,不断加强信息工作,定期向学校工会提交学院分工会工作

和活活动信息。围绕现代物流学院人才培养的特色及研究生招生等相关工作,分工会协助学院行政从多个层面面对学院人才培养和研究生教育进行了宣传报道;通过学校门户网站和学院门户网站对学院的人才培养特色、学科竞赛和产学研合作进行了大量的报道。

在工会经费方面,学院分工会本着“精打细算,量入为出,立足全局,确保重点,兼顾上下”的原则,收好、管好、用好工会经费。

### 2014-2015 学年工会工作思路

回顾2013-2014学年学院取得的成绩,令人振奋,学院发展前景鼓舞人心。2014-2015学年,学院分工会工作将围绕学院的中心工作,以服务现代物流学院二级管理综合改革试点为主题,不断创新工会工作思路,改进工作方式,以人为本,凝聚人心,为学院的改革试点和创新发展再做新贡献。

(1)大力推进民主建设,落实各项职能职权。进一步巩固双代会制度建设,充分发挥双代会在学院民主管理和民主监督方面的重要作用,为教职工民主参与和民主监督学院的改革、发展、管理、决策等创造更多的渠道,努力实现职工群众的民主权利。

(2)围绕学院二级管理试点工作,动员广大会员发挥主人翁作用,积极参加教学、科研、育人、管理等工作,努力完成本职工作,为实现学院的发展目标,促进学院工作和学科、专业发展做出新的贡献。

(3)开展多姿多彩活动,进一步增强学院凝聚力。以活动为载体,结合学院实际情况,开展更为丰富、颇具特色的教职工文体活动,充实教职工业余生活,使教师身心得到放松,以饱满的精神积极投身教育教学实践。通过活动,增强工会的凝聚力。在活动中相互交流沟通,增进友谊和团结,提升学院的凝聚力。

(4)强化育人观念,加强师德师风建设。坚持不懈地以“四全育人”、“师德标兵”、“我心目中的好老师”、“最美万里人”等评优评奖活动为载体,深入推进我院教职工的思想道德建设和职业道德建设,引导广大教师牢固树立社会主义荣辱观,把教书育人、管理育人和服务育人工作落到实处,深入开展师德师风建设和教职工建功立业活动,引导教职工不断提高整体素质,营造一种积极向上的学院氛围。

(5)关注青年教职工的发展,为青年教职工的成长、成才提供平台,及时向学院和学校反映青年教职工所关心的工作、生活等方面的意见和建议,帮助解决青年教职工的实际困难。

(6)努力维护教职工合法权益,做好教职工福利工作,组织好有关活动;女教职工三八妇女节活动,在职教职工集体活动,教职工补充医疗保险等;继续做好送温暖工作。适时地慰问病、困教工和退休职工。坚持“五必访”制度,关心教职工生活,协助学校工会定期组织教职工进行体检,为教职工办实事、好事。

(7)做好宣传报道工作,展示学院精神风貌。各位老师,2014-2015学年是学校全面深化改革的关键一年,也是学院全面开展二级管理综合改革试点和发展的关键一年,我们必须紧密围绕学校、学院改革的中心工作,以人才培养为核心,不断创新工作机制和工作模式,不断增强使命感和责任感,坚定信念、振奋精神,开拓进取,充分发挥主人翁作用全身心投入育人的中心工作中来。2014-2015学年充满着机遇,蕴含着希望,学院分工会将切实履行职责,不辱使命,引领广大教职工为学院发展和超越发光发热。各位老师,让我们在学校的指导和学院党政班子的领导下,凝聚力量,开拓创新,同心同德,为学院的综合改革和可持续发展而努力奋斗。

谢谢大家!