

## 现代物流学院改革试点十条工作计划 ——以“教师乐教、学生乐学、提高综合能力和素养为核心”

根据学校关于深化院校二级管理试点工作的要求,结合现代物流学院的实际情况,学院将围绕教师乐教、学生乐学、提高综合能力和素养为核心,积极开展教学、科研等各项业绩的大幅提升,同时通过建立育人管理的激励和约束制度、考核制度,进一步调动全体教师投身于教书育人的积极性。主要围绕以下十个方面开展改革试点工作。

### 一、建立全院学生的专业导师制度

出台《现代物流学院专业导师制度》,制定专业导师的工作职责和考核要求,对全院所有学生实施学生专业导师制度,专业导师全程对学生的学业、职业发展、创业就业、能力素养等进行指导。学院给予专业导师一定的补贴。每学年以学生为主对专业导师进行考核和评价。

**当前要推进的重点工作:**讨论通过《现代物流学院专业导师制度》;具体落实大一、大二、大三学生的导师名单;召开全体学生和导师制工作启动大会。

**每年要推进的工作:**①根据《现代物流学院专业导师制度》文件规定,由学院督导组对过程进行检查,每年对导师进行考核并根据考核结果进行相应的奖惩;

②对新入学的学生分配导师,召开导师工作启动大会。

### 二、推行专业课程建设和课堂教学改革

在160个总学分不变的前提下,围绕应用型大学人才培养要求,重构和整合课程体系,调整教学计划。与此同时,以课程为抓手推进专业综合改造,通过示范课程建设、课堂教学模式改革、走出去、请进来等途径提高授课质量。以项目化的方式推进专业课程建设和课堂教学改革,本学年每个专业拟立项5门左右核心课进行重点建设,并由学院督导组对专业课程建设和课堂教学改革项目进行检查和绩效评价,对与优秀的课程和项目在学院进行示范和推广。

**当前要推进的重点工作:**围绕应用型人才培养,提高综合能力和素养的培养目标,对物流管理、电子商务、信息管理与信息系统三个专业进行课程体系改革,调整教学计划,在与教务及相关部门沟通协调后,出台新的人才培养教学计划。

**每年要推进的工作:**①以项目化形式,每个专业拟立项5门核心课程进行重点建设;

②对新的教学计划的实施效果进行反馈和跟踪。

### 三、推进研究性教学和课程信息化建设,提升教学质量

以Moodle为信息化教学平台,推进研究性教学,通过校企协同授课、案例互动教学等方式,提升教学质量。

**当前要推进的重点工作:**①修订人才培养计划,推进研究性教学和改革课堂教学方式,在专业核心课程推进校企协同授课;

②要求所有授课教师以Moodle为信息化教学平台。

**每年要推进的工作:**①研究性教学推进和在专业核心课程推进校企协同授课;

②全部课程实现Moodle信息化教学,并不断充实信息化的教学资源。

### 四、加大学生学科竞赛等创新创业项目的支持力度

进一步加大学生参加学科竞赛等创新创业项目的参与率,对于进入校级以上选拔的项目根据不同类别的学科竞赛,对教师指导学科竞赛给予激励,对学生项目给予经费资助。

**要推进的重点工作:**讨论通过《现代物流学院教学业绩奖励办法》,并经学院双代会通过后正式实施。

### 五、提升学生职业资格认证的通过率

进一步推进学生物流师、ILT、电子商务师、计算机软考等职业资格证书的培训和考证工作,对辅导教师实行课时补贴,通过教师培训上课和全程辅导加

大学生考证的通过率。

**重点工作:**①讨论通过《现代物流学院教学业绩奖励办法》,并经学院双代会通过后正式实施。

②确定考证辅导教师队伍及项目负责人;

③成立考证类的学生社团,实现社团学生自律。

### 六、出台教师开展教研和科研的激励制度

鼓励教师以应用型人才培养为导向开展教研、科研。对学院原先出台的《教学业绩奖励办法》和《科研提升计划》两个文件进行修订,对在教书育人和科研育人方面取得成绩的教师进行奖励。

**当前要推进的重点工作:**讨论通过《现代物流学院教学业绩奖励办法》和《现代物流学院科研提升奖励办法》,并经学院双代会通过后正式实施。

**每年要推进的工作:**由学院教学委员会和学院学术委员会对教学业绩和科研业绩进行评价和考核。

### 七、提升对学生社团活动的支持力度

出台《物流学院大学生社团管理和资助办法》,围绕学生综合能力培养,大力支持学生的社团活动,为每个社团配备指导教师,对社团的活动和教师给予资助。社团数量应保证每个学生均有机会得到能力素养提升的锻炼。

**重点工作:**①讨论通过《现代物流学院学生社团管理办法》,学院成立相应的管理机构——社团管理办公室;

②从中选择志愿类、励志类、思辨类、学术类及少量的文体爱好社团先行成立,审查各类社团的工作计划,给予适当的经费资助;

③每个社团配备相应的指导教师2名。

### 八、学生培养质量提升工程

围绕提升学生就业率、学位授予率、考研通过率和英语四级通过率等指标,制定相应的奖励和约束制度,并以项目化的方式切实推进,提升学生培养质量,并对做出业绩的教师给予奖励。

**重点工作:**①每年启动考研动员大会,动员相关学院学生考研,为学生举办英语数学科目辅导班;

②由专业导师和专职辅导员共同促进学生就业率、学位授予率等指标的提

### 九、应用型师资队伍提升计划

围绕学院试点的总体目标,以学院现有师资为基础,资助和奖励教师开展进修、挂职锻炼、出国访学、职业资格认证,从而提升教学、科研能力。

**重点工作:**落实中央财政的《物流管理国际化师资队伍建设项目》和省《物流管理国际化专业》建设内容,按照申报书承诺内容推进,并落实相应经费。

**十、2017年按专业招生后,我院三个专业招生工作改革**

根据2017年按专业招生的改革要求,我院要进一步提升校企合作深度,全面推进三个专业的综合改造,全面落实试点学院人才培养的以上措施,以进一步赢得社会和学生的良好口碑:

①针对中职生源,通过单独招生、单独组班,计划招收电子商务专业40人/年,具体指标分别从信息管理与信息系统专业和电子商务专业指标中各调整20人;

②通过“三位一体”(高中会考成绩+面试成绩+平时成绩)方式招收物流管理专业30人/年;

③目前信息管理与信息系统专业第一志愿投档率为1:0.2,生源情况不理想。学院在充分调研和相关部门人员讨论后,决定把现在的信息管理与信息系统专业,调整为信息管理与信息系统(会计电算化方向)。招生计划不变,仍为80人/年。

## 深化学院综合改革试点 推动学院事业全面发展

——楼百均院长在现代物流学院一届四次教职工、工会会员大会上的工作报告

详见2、3、4版

### 现代物流学院召开二级管理改革试点工作动员大会



大会现场

为进一步推进二级管理,2014年9月18日下午2:00现代物流学院在62-312会议室召开了现代物流学院二级管理试点改革工作动员大会。浙江万里教育集团党委书记、总裁应雄,校党委委员、执行校长应敏到会并讲话。

应雄总裁首先对现代物流学院的办学成绩给予了充分的肯定,他感谢物流学院全体教职员在人才培养等各个方面付出的辛勤努力。他指出现代物流学院从筹建到现在时间不长,在不长的时间里承担了很多创新的工作,取得了有目共睹的办学成绩,我数了一下学院墙上挂的十多块铜牌,其中有国家、省、市级专业或学科平台,特别是物流专业硕士,专业硕士落在物流学院既是物流学院发展的契机,更是一种责任。同时,应总对物流学院承担二级试点的工作表示感谢,应总指出如何深化二级管理改革,如何做好二级管理改革工作,这项工作学校已经思考了很多年,在这几年的推进过程中应该也在摸索一些经验,但这项工作

人事权、财务权、财产权、事权都下放到二级学院,学校不制定具体的条条框框,希望你们自己制订一些你们感觉到对自己有利、使工作更有序、更公开、更能为广大教师所想的政策,这个政策不是来自于学校现成的本子,而是由试点的二级学院根据自身发展的需求,要求与想法去梳理出一套符合自己的行事规则,发展目标、内部管理制度。学校不

要给试点单位说你应该怎么做,只告诉你有几件事情你们不能做,其他事情你们都可以做。其次,试点工作要做好,关键是二级学院自己要想办法,在学校领导的试点工作中,全力支持物流学院做好人才培养为中心的各项工

该怎么做。这个社会是非常公平的,双赢的,只要你想做人人家不反对,就是支持你,那是我们的福气。应总强调,我们真的又遇到了一个好时代,我们要牢牢抓住浙江省加快发展信息经济,构建国际电子商务中心和全国智慧物流中心的历史机遇,这是一场新的经济革命,这个新的经济革命需要智力支持、技术支持,这就给我们带来了很大机会。应总希望物流学院要放开手脚干事业。只要学院根据实际情况构建良好的制度,有了制度的保障,有了对整个学院教师公开、公正的交流,大的差错是不可能发生的,所以大家尽可以大胆的去

会上,执行校长应敏做了重要讲话。应校长表示从学校层面上会全力支持物流学院开展好相关的试点工作,全力支持物流学院做好人才培养为中心的各项工

二级试点按生均经费核算经费总额,实行包干制;其次,试点学院要以人才培养为中心,自主开展人、财、物、事的管理和资源配置,事情包括教学的事情、科学的事情、发展的事情、社会服务的事情。自主安排学年的工作计划和经费预算,报学校备案,由过去申报制、审批制改成现在的备案制。第三,试点学院要注重改革创新,民主管理、科学决策,不断建立和完善学院的管理制度和治理模式,完成人才培养、科学研究、社会服务等各项工作。第四点是负面清单,大家一起来监督。一是不能违反国家法律法规和教育主管部门的相关规定。二是控制三公经费,实行公开管理,专项审计。同时,应校长希望通过试点以后,学院更加自主,学院更为主动、更富有活力,学院的相关规章制度更加有针对性,学院更能有效的把握各项投入。学校对试点学院将围绕一些核心指标进行定量化考核。

现代物流学院楼百均院长感谢集团领导、学校领导对物流学院的信任,表示一定要根据学校的改革精神,积极推进改革试点工作,紧紧围绕育人这个中心任务,做特做强物流学院。

学院改革试点10条工作计划  
(详见12版)

### 我院物流管理专业获批浙江省国际化特色专业、电子商务专业获批浙江省新兴特色专业

近日获悉,我院物流管理专业经评审获批“十二五”省级专业类建设项目立项,获批国际化特色专业。该类专业建设将着力解决高校人才培养与社会需求结合不紧、专业建设同质化问题,提高高校人才培养与经济社会发展的契合度。根据公示排序,电子商务专业将作为备案类省级新兴特色专业建设项目予以立项。

物流管理专业和电子商务专业能在激烈的省内评审中脱颖而出,一是基于院长长

期以来对教学建设工作的重视与支持,不断加大教学改革创新力度;二是围绕人才培养所做的专业综合改造探索及取得的成果。

学院将进一步加大专业综合改造创新,全力做好专业建设,为学生的成长成才提供坚实保障。

### 现代物流学院召开专业导师制启动大会



为进一步推进“全员、全方位、全天候”育人机制,培养出高素质应用型人才,2014年11月4日下午2:30,现代物流学院专业导师制启动大会

在素拓拓展中心隆重举行。现代物流学院领导班

会上,楼百均院长内就“专业导师制的内涵、为什么要启动专业导师制?怎样实施专业导师制?”等问题进行了阐述。楼院长围绕“教师乐教,同学乐学,提高学生综合能力和素养”阐述了导师制的深入实施既有助于提高人才培养的质量、提升学生的综合素质,又能促进学生的就业、创业和实践能力的提升。导师制要培养学生的组织能力、研究能力、动手能力等综合能力。楼院长希望同学们本着对自身发展高度负责的态度积极投入到导师制的工作中来,踊跃参加各种活动,不断锻炼和提升自己。最后楼院长还就人才培养的其他改革举措和师生进行了交流沟通,其他分管领导就相关工作做了布置和安排。

日前,在“邮储银行杯”第七届全国大学生网络商务创新应用大赛华东区决赛中,我校现代物流学院老师指导的12支团队共获得本科组特等奖2项、一等奖6项、二等奖3项、三等奖1项的历史最好成绩。其中由钟海东老师指导的项目《碎片式学习--大学生移动微课平台》、吕红波老师指导的项目《电子商务客服外包计划书(以厨具行业为例)》获得特等奖,并与山东理工大学、合肥工业大学、南京大学、山东大学、安徽大学、南京航空航天大学等38支队伍携手晋级全国总决赛。这也是我校参加该项赛事以来连续六年晋级全国总决赛。

大赛的竞赛项目都是由企业的真实商业问题构成。选手可选择任何一个商业项目,提交策划,撰写方案。学生撰写方案时,可以根据需要利用大赛协办单位的网络工具平台,将方案对应一个主题赛事,也可以选择特定商业问题的一个侧面或者可以改变商业问题的内容或形式作为自己的竞赛项目。为了更好地参加本次比赛,我校于今年4月14日举行了“邮储银行杯”第七届全国大学生网络商务创新应用大赛校园公益宣讲,在入校宣讲中,通过介绍历年我校参赛经验总结以及今年的参赛内容和要求,收到了良好的效果。在8月份公布的晋级复赛优秀组织高校排名中,我校在参赛的所有高校中总成绩排名第47位,有13支队伍的作品入围赛区决赛。

### 我院学子在第七届全国大学生网络商务创新应用大赛华东区决赛中创历史最好成绩

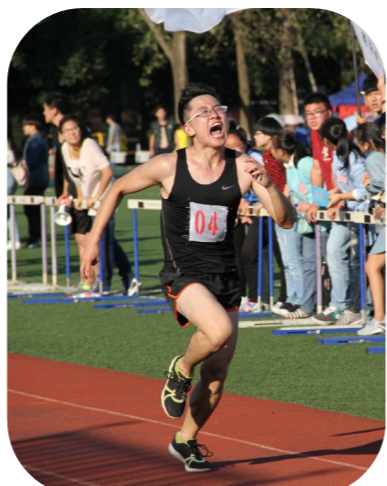
●本版编辑:朱欣怡、钱小霞

## 展学院风采 献精彩比赛

青春的脚步,快如金秋之风;绽放的笑容,灿若春晓之花。朵朵白云衬托湛蓝秋空,运动场上彩旗飘扬,2014年10月23日上午8时校第十六届运动会在嘹亮的乐声中隆重开幕。开幕式入场仪式上英姿飒爽的物流师生代表队,他们迈着铿锵有力的步伐,昂首挺胸进入运动场。在运动会期间,我院的运动健儿们各个朝气蓬勃,意气风发,展示了物流学院特有的风采,在赛场上师生互帮互助,相关鼓励加油,这种永不言败的精神让人感动。在本次比赛中学生代表队获团体总分第五,教工获团体总分第八的成绩。



现代物流学院师生在校第十六届运动会上的精彩瞬间



●编辑室地址:浙江万里学院钱湖校区62号楼521室

投稿邮箱:364962704@qq.com